



# PROVINCIA DI CASERTA

DIPARTIMENTO AREA AMMINISTRATIVA

SETTORE PERSONALE ED ORGANIZZAZIONE

1° Servizio Affari Giuridici, Reclutamento e Sviluppo – UPD

Determinazione N. 123/A del 31.08.2022 R.G. N. 1346 del 31-08-2022

**OGGETTO: SELEZIONE PUBBLICA PER LA COPERTURA DI N. 2 POSTI A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI CATEGORIA "B3" TECNICO PRODUZIONE DI SERVIZI. APPROVAZIONE GRADUATORIA FINALE DI MERITO E NOMINA VINCITORI.**

## IL DIRIGENTE

### Premesso che:

- con determinazione dirigenziale . 121/A del 25/10/2021 – R.G. n. 1943 del 26/10/2021, è stata indetta la selezione per la copertura di n. 2 posti a tempo pieno e indeterminato di categoria "B3" tecnico produzione di servizi ed approvato il relativo avviso;
- l'estratto dell'avviso è stato pubblicato nella Gazzetta Ufficiale 4° serie speciale Concorsi ed Esami n. 93 del 23 Novembre 2021 e sul sito istituzionale dell'Ente [www.provincia.caserta.it](http://www.provincia.caserta.it) – Home Page – Avvisi, Bandi e Gare, all'Albo Pretorio on line, nella Sezione "Concorsi e Gare", nonché nell'apposita Sezione di Amministrazione Trasparente "Bandi di Concorso";
- sono pervenute nel termine di scadenza del 23 dicembre 2021 n. 117 istanze di partecipazione;
- con determinazione dirigenziale n. 29/A del 01/03/2022 R.G. n. 336 del 04/03/2022, il Settore Organizzazione e Personale ha proceduto all'esame delle istanze per l'accertamento del possesso dei requisiti di partecipazione alla selezione, il cui esito è stato riportato nell'allegato *sub* 1 alla predetta determinazione;

### Considerato che:

- con provvedimento del Direttore Generale prot. n. 17471 del 06/04/2022 è stata nominata la Commissione esaminatrice per la selezione in oggetto;
- i lavori di detta Commissione sono stati chiusi in data 28.07.2022 ed il Segretario verbalizzante ha trasmesso al Settore Organizzazione e Personale, con Nota prot. n. 38211 del 23.08.2022, i n. 6 verbali relativi alla procedura;
- i verbali summenzionati contengono, tra l'altro, la graduatoria finale di merito stilata dalla Commissione ai sensi del combinato disposto dell'art. 27, comma 4, del vigente "Regolamento per la Disciplina dei Concorsi e delle altre Procedure di Assunzione", e dell'art. 9 dell'avviso di selezione.

**Richiamati** gli artt. 32, 33 e 34 del sopra citato Regolamento per la disciplina dei concorsi, che attribuiscono, tra l'altro, al Settore Organizzazione e Personale il compito di:

- esaminare i verbali rimessi dal presidente della Commissione e verificare la legittimità del procedimento seguito e la sua conformità alle norme stabilite dalla legge, dal Regolamento e dal Bando;
- applicare, sulla scorta dei verbali pervenuti dalla Commissione, le precedenze o preferenze sulla base dei titoli presentati o dettagliatamente descritti nella domanda di partecipazione al concorso;
- approvare, con determinazione dirigenziale, le graduatorie delle selezioni, unitamente ai verbali delle operazioni della Commissione, e pubblicarle all'Albo pretorio *on line* della Provincia.

**Rilevato che** dall'analisi dei verbali trasmessi dalla Commissione non si riscontrano criticità e che le operazioni concorsuali risultano svolte regolarmente, in conformità alle norme stabilite dalla legge, dal Regolamento e dall'avviso di selezione.

**Ritenuto di dover prendere atto** dell'esito del concorso di che trattasi, procedendo ad approvare la graduatoria definitiva di merito, con la conseguente nomina dei vincitori.

**Letto** il comma 2 dell'art 34 del sopra citato Regolamento in base al quale "sono dichiarati vincitori, nei limiti dei posti messi a concorso, i candidati utilmente collocati nella graduatoria di merito, formata sulla base del punteggio complessivo riportato da ciascun candidato nelle prove d'esame e/o nella valutazione dei titoli, nel rispetto delle riserve di posti in favore di particolari categorie di cittadini previste da specifiche disposizioni di legge".

#### Tenuto conto che:

- con provvedimento monocratico presidenziale n. 95 del 23/05/2022 è stato approvato il Piano Triennale di Fabbisogno del Personale per gli anni 2022/2024 (allegato sub "C"), che ha previsto, tra l'altro, per l'anno 2022, l'assunzione di ulteriori n. 3 "tecnici produzione di servizi" - cat. B3;
- con provvedimento monocratico presidenziale n. 145 del 30.08.2022, il Presidente ha formulato apposito atto di mero indirizzo al Dirigente del Settore Organizzazione e Personale, affinché "proceda con l'urgenza del caso all'assunzione di ulteriori n. 3 tecnici produzione di servizi, in conto anno 2022, mediante lo scorrimento della graduatoria da approvarsi in esito al concorso bandito dall'Ente con determinazione n. 121/A del 25/10/2021 – R.G. n. 1943 del 26/10/2021."

**Ravvisata** quindi la necessità di procedere alla nomina di complessivi n. 5 vincitori della selezione di cui in argomento, di cui n. 3 derivanti dall'applicazione dello scorrimento sopra richiamato.

**Dato atto che** dalla lettura della graduatoria provvisoria finale stilata dalla Commissione non si evincono casi di parità di merito, per cui non è necessario applicare precedenze e preferenze di legge.

#### Visti:

- il T.U.E.L. approvato con D.lgs. 18 agosto 2000, n.267 e ss.mm.ii., con particolare riguardo per l'art.107 relativo alle funzioni ed ai compiti della Dirigenza;
- il D.lgs. n.165/2001, lo Statuto Provinciale ed il vigente Regolamento dell'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- il nuovo Regolamento per la Disciplina dei Concorsi e delle altre Procedure di Assunzione, approvato con decreto monocratico presidenziale n. 22 del 25/01/2021 e ss.mm.ii.

**Valutata la** competenza in materia, ai sensi e per gli effetti degli artt. 107 e ss. del D.lgs. n.267/2000 e, più specificamente, da ultimo, ex decreto presidenziale n.10/Pres. del 08/04/2022, col quale sono state assegnate al sottoscritto Dirigente, tra altre, le funzioni di responsabilità afferenti il Settore Organizzazione e Personale.

**Evidenziato che** il corrente atto non comporta sussistenza, diretta o indiretta, di interessi propri dell'Istruttore del procedimento Responsabile P.O., e del Dirigente, ovvero di loro parenti o affini, tali da determinare condizioni di conflitto anche potenziale ai sensi dell'art.6 bis legge n.241/1990, dell'art.7 del D.lgs. n.62/2013 e dell'art.1, c.9, lettera c, della legge n.190/2012, e che risultano rispettate le disposizioni del Piano Triennale Anticorruzione.

**Assunto che** la presente determinazione non richiede l'attestazione di copertura finanziaria e che i contenuti della stessa risultano coerenti con gli atti di programmazione adottati dall'Ente.

**Atteso che** l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti dell'art.147 bis del D.lgs. 267/2000

#### DETERMINA

per tutto quanto rappresentato in narrativa, che qui si intende integralmente confermato:

1. **DI PRENDERE ATTO, APPROVANDOLI**, dei verbali della Commissione esaminatrice per la selezione del profilo professionale di tecnico produzione di servizi (Cat. B3), trasmessi con Nota prot. 38211 del 23.08.2022<sup>5</sup> che, debitamente sottoscritti dal Presidente, dai Commissari e dal Segretario verbalizzante, in numero complessivo di 6 (sei), risultano depositati agli atti di questo Settore;
2. **DI APPROVARE** conseguentemente il prospetto denominato "**allegato A**", riportante la graduatoria finale di merito, così come predisposta dalla Commissione esaminatrice e contenuta nel verbale n. 6 del 28.07.2022;
3. **DI NOMINARE** vincitori della procedura di selezione, con applicazione dello scorrimento previsto con il nuovo Piano Triennale di Fabbisogno del Personale 2022-2024, i candidati **Provitera Simona Laura, Cioffi Francesco, Petrenga Ermanno, Santoro Domenica, Fucile Andrea**;
4. **DI AVVIARE** la procedura per il reclutamento, a tempo pieno ed indeterminato, dei candidati vincitori;
5. **DI ASSUMERE CHE**, con successivo provvedimento, da adottarsi all'esito della verifica del possesso dei requisiti dichiarati in sede di partecipazione e previo accertamento dell'insussistenza di cause ostative alla relativa assunzione, si procederà alla predisposizione dello schema di contratto individuale di lavoro, con identificazione della data di presa di servizio;
6. **DI ASSUMERE ALTRESÌ CHE** la presente graduatoria di merito rimarrà efficace, per il periodo fissato dalle vigenti disposizioni legislative, per l'eventuale copertura dei posti che si venissero a rendere vacanti e disponibili nello stesso profilo professionale, nonché per assunzioni di personale a tempo determinato di pari profilo e/o per eventuali assunzioni richieste da altre Pubbliche Amministrazioni come previsto dall'art. 10 dell'avviso di selezione;

7. **DI DISPORRE** la pubblicazione della graduatoria dei vincitori all'Albo Pretorio della Provincia di Caserta, per 15 giorni consecutivi, nonché sul sito istituzionale dell'Ente, nella sezione "Amministrazione Trasparente – Bandi di Concorso" ai sensi del D.lgs. n. 33/2013 e ss.mm.ii. e dell'art. 8 dell'avviso di selezione, con valore di notifica e comunicazione a tutti gli effetti per i candidati;
8. **DI DISPORRE ALTRESI**, ad ogni buon conto, in via aggiuntiva, la trasmissione della presente determinazione a mezzo PEC, a ciascun concorrente idoneo;
9. **DI TRASMETTERE** la corrente determinazione in unico originale alla Direzione Generale per la registrazione ed inclusione nella relativa Raccolta.

  
Il Dirigente  
- Gerardo Palmieri

---

---

DIREZIONE GENERALE

Ricevuta dalla Direzione Generale - Ufficio Determinazioni, in data 31-08-22.

  
L'Addetto

---

---

Allegato B - Determinazione N123/A del 31-08-2022 \* R.G. N. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

**SELEZIONE PUBBLICA PER LA COPERTURA DI N. 2 POSTI A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI CATEGORIA "B3" TECNICO DI PRODUZIONE SERVIZI. GRADUATORIA DEI VINCITORI.**

1	PROVITERA MARIA LAURA	VINCITORE
2	CIOFFI FRANCESCO	VINCITORE
3	PETRENGA ERMANNO	VINCITORE(scorrimento graduatoria)
4	SANTORO DOMENICA	VINCITORE (scorrimento graduatoria)
5	FUCILE ANDREA	VINCITORE (scorrimento graduatoria)

